

СОГЛАСОВАНО  
Заведующая отделом образования  
администрации Лузского района  
\_\_\_\_\_ Л.А. Лаури

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МКДОУ  
детского сада № 2 г. Лузы от  
19.01.2022 года № 01-16/6  
Заведующая \_\_\_\_\_ Е.В. Бобылева

СОГЛАСОВАНО  
Профсоюзный комитет  
работников МКДОУ детского сада  
№ 2 г. Лузы  
протокол от 19.01.2022 № 24  
Председатель \_\_\_\_\_ Н.В. Марьянская

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**Муниципального казенного дошкольного образовательного**  
**учреждения детского сада № 2 г. Лузы Кировской области**

**(новая редакция)**

## **1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 2 г.Лузы Кировской области (далее – Учреждение) разработано на основе постановления администрации Лузского муниципального округа Кировской области от 29.12.2021 № 50 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования Лузского муниципального округа».

1.2 Настоящее положение устанавливает порядок оплаты труда для работников Учреждения. Положение включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3 Система оплаты труда в Учреждении устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

1.4 Положение утверждается приказом руководителя Учреждения, согласовывается с управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области, выборным органом первичной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза образования Учреждения.

## **2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

### **Основные условия и порядок оплаты труда**

2.1 Заработная плата работников Учреждения состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2 Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

настоящего Положения.

2.3 Общий объем фонда оплаты труда работников Учреждения устанавливается управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области - главным распорядителем бюджетных средств, осуществляющим в отношении Учреждения функции и полномочия учредителя на финансовый год и плановый период и доводится до Учреждения в виде лимитов бюджетных обязательств. Общий объем фонда оплаты труда работников Учреждения индексируется в соответствии с правовым актом администрации Лузского муниципального округа.

2.4 Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При индексации тарифных ставок, окладов (дополнительных окладов), ставок заработной платы, размер ставок определяется путём умножения ставки на коэффициент индексации, при округлении получившейся ставки следует руководствоваться правилами округления.

2.5 Должности, включаемые в штатное расписание учреждений, должны соответствовать уставным целям Учреждения, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.6 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от

05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

<b>Профессиональные квалификационные группы:</b>	
должностей работников учебно – вспомогательного персонала первого уровня: <b>помощник воспитателя</b>	4075 рубля
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня: <b>младший воспитатель</b>	4227 рублей
должностей педагогических работников: 1 квалификационный уровень – <b>инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель</b> 2 квалификационный уровень – <b>педагог дополнительного образования</b> 3 квалификационный уровень – <b>воспитатель, педагог-психолог</b> 4 квалификационный уровень – <b>старший воспитатель, логопед</b>	10400 рублей

2.7 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

<b>Профессиональные квалификационные группы:</b>	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня» 1 квалификационный уровень - <b>делопроизводитель</b>	4075 рубля
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня» 2 квалификационный уровень – <b>заведующий хозяйством</b>	4227 рублей

2.8 Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

<b>Профессиональные квалификационные группы:</b>	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» 1 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 или 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих – грузчик, дворник, кастелянша, сторож, кладовщик, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, повар, рабочий по ремонту и стирке белья, рабочий по обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, слесарь-электромонтёр, машинист котельных установок	3923 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» 1 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 или 5 квалификационных	4075 рубля

<p>разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих  2 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 или 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих – слесарь-электромонтёр</p>	
--	--

2.9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников:

<b>Профессиональная квалификационная группа  «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:</b>	
Медицинская сестра	4228 рублей

### Выплаты компенсационного характера

2.10 В Учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера постановлением администрации Лузского муниципального округа Кировской области от 29.12.2021 № 50 ««Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования Лузского муниципального округа» .В Положении об оплате труда работников Учреждения устанавливаются следующих выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу в ночное время;
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- выплаты за расширение зон обслуживания.

2.11 Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

2.12 Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.13 Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.14 Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.15 Условия установления выплат компенсационного характера:

2.15.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

2.15.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

2.15.1.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов

от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

#### 2.15.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

2.15.2.1 Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.15.2.2. Выплаты при совместительстве профессий (должностей) осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

2.15.2.3 Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.15.3. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

2.15.4 Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекаемому к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.15.5. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада, должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

2.15.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.15.7 Выплаты за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.16. При отработке работниками Учреждения месячной нормы рабочего времени не полностью, а также при работе по совместительству, компенсационные доплаты начисляются пропорционально отработанному времени.

2.17. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 2.15.2-2.15.7 производятся в виде доплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

### **Выплаты стимулирующего характера**

2.18. В целях повышения результативности и качества труда в Учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утверждённым постановлением администрации Лузского муниципального округа Кировской области от 29.12.2021 № 50 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования Лузского муниципального округа».

Положением об оплате труда работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие квалификационной категории (классности);
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- премиальные выплаты.

2.19. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.20. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Не допускается установление



одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.21. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) в абсолютном размере.

2.22. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.23. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.24. Выплаты стимулирующего характера:

2.24.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Данная выплата и её размер устанавливается в процентах к окладу или ставке заработной платы. Конкретные размеры определяются с учетом выполнения критериев в процентах к окладу в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

<b>№</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Размер выплаты в % от должностного оклада, ставки заработной платы</b>
1.	<b>Качество работы</b>	
1.1	Применение в образовательном процессе цифровых образовательных ресурсов, в том числе самостоятельно разработанных (мультимедийные презентации, просмотр видеофрагментов, слайдов, прослушивание аудиофрагментов, использование обучающих и развивающих игр)	До 40%

За качество работы могут быть установлены ежемесячные выплаты на основании оценочных листов, по которым определяется эффективность работы педагогов.

<b>№</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Размер выплаты в % от должностного оклада, ставки заработной платы</b>
1.	<b>Эффективность работы</b>	

1.1	Совершенствование элементов образовательной инфраструктуры	До 5% – создание предметно-пространственной развивающей среды на участке, в группе в здании детского сада (не реже 1 раза в месяц); До 5% - изготовление картотек, пособий, дидактических игр для занятий с детьми (не менее 2 в месяц); До 5% - изготовление пособий для детского сада
1.2	Процент посещаемости группы	<u>Для групп раннего возраста:</u> от 51% до 59% - 1 % от 60% до 80% – 3 % от 80% и выше -5% <u>Для дошкольных групп:</u> от 71% до 79% -3 % от 80% и выше – 5 %
1.3	Участие педагога и воспитанников в выставках, конкурсах, фестивалях и других мероприятиях (подтвержденные дипломами и грамотами)	До 10% - участие в мероприятиях всероссийского уровня; До 8% – участие в мероприятиях областного уровня; До 5% – участие в мероприятиях районного уровня До 3% – участие в мероприятиях детского сада
1.4	Профессиональные достижения педагога	До 10% - открытые занятия с детьми, мастер-классы, выступления на семинарах, конференциях, районных и окружных методических объединениях, обобщение опыта работы с детьми, участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка образовательной программы, программы развития ДОУ, авторских программ
1.5	Работа с детьми из семей, состоящих на учете в КДН и ЗП	До 10%
1.6	Коррекционно-развивающая работа с детьми ОВЗ	До 5 % - за каждого ребенка
1.7	Наличие деятельности по реализации проектов	До 10% - за проект
1.8	Работа в разновозрастных группах	До 5 %
1.9	Организация дополнительной образовательной деятельности с детьми	До 8%

Обоснованная жалоба, детский травматизм – лишение процентов по всем показателям.

### Качество работы

Наименование критерия	Размер выплаты (в % от должностного оклада, ставки заработной платы)
<b>Медицинский персонал</b>	
Посещаемость: от 1 года до 3 лет – не ниже 60%, от 3 лет до 7 лет – не ниже 80 %	до 30
Сохранение группы здоровья воспитанников: - сохранена у 100% воспитанников	до 10
- отмечено повышение группы здоровья	до 20
Отсутствие случаев травматизма воспитанников	до 30
Внедрение здоровьесберегающих технологий в режим работы ДОУ	до 20
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	до 30
Высокая исполнительская дисциплина: - своевременная подготовка и грамотное ведение документации - отсутствие замечаний со стороны администрации по итогам контроля	до 20
<b>Рабочие и служащие</b>	
Посещаемость: от 1 года до 3 лет – не ниже 60%, от 3 лет до 7 лет – не ниже 80 %	до 30
Работа в разновозрастной группе	до 30
Работа в группах раннего и младшего дошкольного возраста	до 30
Отсутствие травматизма	до 30
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	до 35
Высокая исполнительская дисциплина: - своевременная подготовка и грамотное ведение документации - отсутствие замечаний со стороны администрации по итогам контроля	до 20
Изготовление пособий, предметов мебели	до 30
Отсутствие замечаний контролирующих органов (Роспотребнадзор, Госпожнадзор и т.д.)	до 30
Создание условий для безопасности образовательной деятельности	до 20

2.24.2. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почётное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик,

входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты составляет:

до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;

до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания;

до 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды федерального органа исполнительной власти России в сфере образования..

Выплаты включаются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

2.24.3. Выплата за стаж непрерывной работы установлена работникам в зависимости от непрерывного стажа:

<b>Стаж непрерывной работы в дошкольных учреждениях</b>	<b>Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы</b>
От 1 года до 5 лет	до 5
От 5 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией Учреждения.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из учреждения образования до дня приема в учреждения образования прошло не более трех месяцев.

2.24.4. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

<b>Квалификационная категория</b>	<b>Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада)</b>
-----------------------------------	---

Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

2.24.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения. Размер выплаты до 3 окладов.

2.25. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются пропорционально отработанному времени.

### **Премияльные выплаты**

2.26. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премияльные выплаты производятся по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения и средств иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по Учреждению. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед Учреждением.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

## **3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ**

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается работодателем.

3.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается управлением

образования Лузского муниципального округа Кировской области в кратности от 1 до 5 и подлежит пересмотру не реже 1 раза в 2 года.

3.4. Руководитель учреждения не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера).

3.5. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.6. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений до 01 апреля размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

3.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не должна превышать 40%.

3.8. Примерный перечень должностей относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу утверждается управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области.

3.9. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов (по каждой должности конкретно) ниже должностных окладов руководителя учреждения.

3.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством или иными правовыми актами (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) выплаты компенсационного характера за работу с особыми климатическими условиями применяются к заработной плате.

3.11. Управление образования Лузского муниципального округа Кировской области устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы, утверждаемых управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области.

3.12. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются в соответствии с правовыми актами управления образования

администрации Лузского муниципального округа Кировской области за счет средств, предусмотренных учреждением на оплату труда с начислениями.

3.13. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

3.14. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области.

#### **4. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

4.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждений определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

4.2. Оплата труда работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 2.15.2.1. Положения.

При отсутствии педагогических работников по соответствующим предметам они могут вести преподавательскую работу более 9 часов в неделю по согласованию с управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области, а других работников, ведущих помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим образовательным учреждением.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

4.3. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органам) за ставку заработной платы выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего характера (выплаты за стаж непрерывной работы, выплаты за наличие квалификационной категории,

выплата за наличие учёной степени, почётного звания, выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населённых пунктах) устанавливаются пропорционально выполняемому объёму.

4.4. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 4.2. Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

4.5. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

4.6. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

4.8. Работникам учреждений может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

4.9. Работникам учреждения, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, местного бюджета, а также за счет



доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.

4.10. Нормируемая часть рабочего времени работников, для которых установлены нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей.

4.11. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательной организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.