

СОГЛАСОВАНО
Заведующая отделом образования
администрации Лузского района
Л.А. Лаури

УТВЕРЖДЕНО
приказом МКДОУ
детского сада № 2 г. Лузы от
19.01.2022 года № 01-16/4
Заведующая _____ Е.В. Бобылева

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзный комитет
работников МКДОУ детского сада
№ 2 г. Лузы
протокол от 19.01.2022 № 24
Председатель _____ Н.В. Марьинская

П О Л О Ж Е Н И Е

**о премировании работников
Муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 2 г. Лузы Кировской области**

1. Общие положения

Положение вводится в целях стимулирования, совершенствования деятельности сотрудников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 2 г. Лузы Кировской области (далее Учреждения) по направлениям и видам работ, не входящим в должностные обязанности, достижения высокой результативности воспитательно-образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы в реализации задач, возложенных на учреждение, повышения исполнительской дисциплины.

К компетенции Учреждения относится установление заработной платы работников, в том числе, установление порядка премирования.

Премиальный фонд Учреждения формируется из:

- средств фонда оплаты труда помимо средств, выделяемых на выплаты стимулирующего характера ;
- средств от приносящей доход деятельности в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного сметой расходов;
- других средств, предусмотренных действующими нормативно-правовыми актами.

Положение распространяется на всех сотрудников. Положение вводится в действие с 1 января 2022 года до его отмены.

В данное Положение могут вноситься изменения, но не чаще 1 раза в год.

Положение является локальным нормативным актом Учреждения, регулирующим порядок премирования работников.

2. Порядок премирования

Премия – дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за особые достижения или заслуги в области образования, за достижение высоких результатов деятельности Учреждения, конкретный вклад отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов. Премирование производится по достижению определённых результатов, а также по результатам работы за определённый период.

Премиальные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения и средств иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

При ухудшении качества работы или прекращения выполнения дополнительных работ премиальные выплаты снижаются или отменяются приказом руководителя.

Руководитель имеет право снизить размер премиальных выплат или снять их в случае следующих нарушений:

- недобросовестное отношение к работе и невнимательное отношение к детям до 100 %;
- детский травматизм и нарушение охраны труда до 100 %;
- нарушение трудовой дисциплины до 100 %;
- несвоевременное прохождение медосмотра до 30 %;
- неправильное ведение документации до 50 %;
- обоснованные жалобы со стороны родителей до 100 %

Премии устанавливаются приказом заведующего МКДОУ конкретным работникам (группам работников) за достижение высоких индивидуальных (коллективных) результатов.

Размер премии определяется в индивидуальном порядке и исчисляется в абсолютных величинах.

Премии максимальными размерами не ограничены.

Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.

Показатели премирования

Категории работников	Показатели премирования
Педагогические работники	<ul style="list-style-type: none"> - участие педагога в конкурсах профессионального мастерства - высокий уровень успешной адаптации выпускников к школе - высокий уровень подготовки и проведения мероприятий с детьми - представление опыта работы педагога на разных уровнях - премирование к юбилейным и праздничным датам - премирование по итогам учебного года - поддержка, развитие способностей и склонностей детей - развитие творческого потенциала детей - формирование индивидуальной образовательной траектории детей
Обслуживающий персонал	<ul style="list-style-type: none"> - участие в досуговых мероприятиях ДОУ - оперативность действий по устранению чрезвычайных ситуаций - премирование по итогам учебного года - премирование к юбилейным и праздничным датам

3. Заключительная часть.

4.1. Настоящее Положение является неотъемлемой частью Положения об оплате труда МКДОУ детского сада № 2 г. Лузы Кировской области, утверждается заведующей детского сада и вводится в действие приказом. Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости в установленном порядке.

Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются заведующей по согласованию с профсоюзным комитетом Учреждения.